

Ured za informiranje medija
Vlada Indije

Kabinet odobrio "Misiju Karmayogi" - Nacionalni program za izgradnju kapaciteta državnih službi (NPCSCB)

Nova nacionalna arhitektura za izgradnju kapaciteta državnih službi

Sveobuhvatna reforma aparata za izgradnju kapaciteta kod pojedinca, institucionalne i procesne razine za učinkovito pružanje javnih usluga

Premijer je predvodio Vijeće za ljudska prava da odobrava i nadgleda planove za izgradnju kapaciteta državne službe

Povjerenstvo za izgradnju kapaciteta za usklađivanje standarda osposobljavanja, stvaranje dijele fakultet i resurse i imaju nadzornu ulogu nad svim središnjim centrima
Ustanove za osposobljavanje

SPV u potpunom vlasništvu za posjedovanje i upravljanje mrežnom platformom za učenje i olakšati tržište sadržaja svjetske klase za učenje.

Kabinet Unije kojim je predsjedao premijer Shri Narendra Modi odobrio je pokretanje Nacionalnog programa za izgradnju kapaciteta državnih službi (NPCSCB) sa sljedećim institucionalnim okvirom:

- (i) Javno vijeće premijera za ljudske resurse (HR),
- (ii) Komisija za izgradnju kapaciteta.
- (iii) Vozilo za posebne namjene za posjedovanje i upravljanje digitalnom imovinom i tehnološka platforma za internetsku obuku,
- (iv) Jedinica za koordinaciju na čelu s tajnikom kabineta.

Istaknute značajke

NPCSCB je pažljivo osmišljen kako bi postavio temelje za izgradnju kapaciteta državnih službenika tako da ostanu ukorijenjeni u indijsku kulturu i senzibilitet te ostanu povezani sa svojim korijenima, dok uče iz najboljih institucija i praksi širom svijeta. Program će se izvoditi uspostavljanjem Integrirane vladine mrežne obuke-iGOT Karmayogi platforma. Temeljna vodilja Programa bit će:

1. Podrška prijelazu s 'Temeljenog na pravilima' na 'Upravljanje ljudskim resursima' temeljem uloga. Usklađivanje raspodjele poslova državnih službenika usklađivanjem njihovih nadležnosti sa zahtjevima radnog mjesta.
2. Naglašavanje "učenja na licu mjesta" kao nadopunu učenja "izvan mjesta",
3. Stvoriti ekosustav zajedničke infrastrukture za obuku, uključujući onu od materijala za učenje,

- institucija i osoblja,
4. Kalibrirati sve pozicije u državnoj službi prema pristupu Okviru uloga, aktivnosti i kompetencija (FRAC) i stvoriti i isporučiti sadržaje učenja relevantne za identificirane FRAC-ove u svakom vladinom tijelu,
 5. Omogućiti svim državnim službenicima priliku da kontinuirano grade i jačaju svoje bihevioralne, funkcionalne i domenske kompetencije na svojim vlastitim i mandatnim putovima učenja.
 6. Omogućiti svim središnjim ministarstvima i odjelima i njihovim organizacijama da izravno ulažu svoje resurse u zajedničko stvaranje i dijeljenje zajedničkog i zajedničkog ekosustava učenja putem godišnje financijske pretplate za svakog zaposlenika,
 7. poticati i udruživati se s najboljim kreatorima sadržaja u nastavi, uključujući javne obrazovne institucije, sveučilišta, početne savjete i pojedinačne stručnjake,
 8. Poduzeti analitiku podataka u pogledu emisije podataka koju pruža iGOT-Karmayogi koji se odnose na različite aspekte izgradnje kapaciteta, sadržaja stvaranje, povratne informacije korisnika i mapiranje kompetencija i prepoznavanje područja za političke reforme.

Ciljevi

Također se predlaže osnivanje Povjerenstva za izgradnju kapaciteta, s ciljem osiguranja jedinstvenog pristupa u upravljanju i uređivanju ekosustava za izgradnju kapaciteta na osnovi suradnje i zajedničke razmjene.

Uloga Povjerenstva bit će podrazumijevana

- Pomoći Vijeću za ljudske resurse premijera u odobravanju godišnjih planova za izgradnju kapaciteta.
- Vršiti funkcionalni nadzor nad svim središnjim institucijama za osposobljavanje koje se bave izgradnjom kapaciteta državnih službi.
- Stvoriti zajedničke resurse za učenje, uključujući unutarnje i vanjske fakultete i resursne centre.
 - Koordinirati i nadzirati provedbu planova za izgradnju kapaciteta s odjelima dionika.
 - Dati preporuke o standardizaciji obuke i izgradnji kapaciteta, pedagogiji i metodologiji
- Uspostaviti norme za zajedničke programe osposobljavanja u srednjoj karijeri u svim državnim službama.
- Predložiti Vladi vladine intervencije potrebne u područjima upravljanja ljudskim resursima i izgradnje kapaciteta.

iGOT-Karmayogi platforma donosi opseg i najsuvremeniju infrastrukturu kako bi povećala kapacitete preko dva crore dužnosnika u Indiji. Očekuje se da će se platforma razviti u živo tržište svjetske klase za sadržaj na kojem će biti dostupni pažljivo kurirani i provjereni digitalni materijali za e-učenje. Osim izgradnje kapaciteta, pitanja koja se tiču usluga poput potvrde nakon probnog razdoblja, raspoređivanja, raspoređivanja na posao i obavijesti o slobodnim radnim mjestima itd. Na kraju bi se integrirala u predloženi okvir kompetencija.

Misija Karmayogi želi pripremiti indijskog državnog službenika za budućnost čineći ga kreativnijim, konstruktivnijim, maštovitijim, inovativnijim, proaktivnijim, profesionalnijim, naprednijim, energičnijim, sposobnijim, transparentnim i tehnološki osposobljenim. Osnažen posebnim nadležnostima za uloge, državni će službenik moći osigurati učinkovito pružanje usluga po najvišim standardima kvalitete.

Financijske implikacije

Da bi se pokrilo oko 46 lakh zaposlenika u središtu, u razdoblju od 5 godina od 2020. do 21. 2024. - 2524. trošit će se iznos od 510,86 kruna. Rashodi se dijelom financiraju iz multilateralne pomoći u iznosu od 50 milijuna USD. Vozilo za posebne namjene u potpunom vlasništvu (SPV) za NPCSCB bit će postavljeno prema odjeljku 8. Zakona o trgovačkim društvima, 2013. SPV će biti "neprofitna" tvrtka i bit će vlasnik i upravljati iGOT-Karmayogi platformom. SPV će stvoriti i operacionalizirati sadržaj, tržiti i upravljati ključnim poslovnim uslugama platforme iGOT-Karmayogi, koje se odnose na provjeru valjanosti sadržaja, neovisne procijenjene procjene i dostupnost telemetrijskih podataka. SPV će posjedovati sva prava intelektualnog vlasništva u ime vlade Indije. Također će se uspostaviti odgovarajući okvir za praćenje i ocjenu za ocjenu učinka svih korisnika platforme iGOT-Karmayogi, kako bi se generirao prikaz ključnih pokazatelja izvedbe na nadzornoj ploči.

Pozadina

Kapacitet državnih službi igra vitalnu ulogu u pružanju širokog spektra usluga, provedbi programa socijalne skrbi i obavljanju temeljnih upravljačkih funkcija. Predlaže se da se na transformacijsku promjenu kapaciteta državne službe utječe organskim povezivanjem transformacije radne kulture, jačanjem javnih institucija i usvajanjem moderne tehnologije za izgradnju kapaciteta državne službe s općim ciljem osiguranja učinkovite pružanja usluga građanima.

Javno vijeće za ljudske resurse koje se sastoji od odabranih ministara Unije, glavnih ministara, eminentnih javnih stručnjaka za ljudske resurse, mislilaca, globalnih misaonih vođa i funkcionera javnih službi pod predsjedanjem počasnog premijera služit će kao glavno tijelo za strateško usmjeravanje zadatka reforme državnih službi i jačanje kapaciteta.